

O MERCADO DE TRABALHO NA PERCEPÇÃO DOS PROFISSIONAIS CONTÁBEIS

THE LABOR MARKET IN ACCOUNTING PROFESSIONALS PERCEPTION

Dirlei Machado¹
Universidade do Vale do Itajaí
dida_dirlei_machado@hotmail.com

Tuyane Rosa
Universidade do Vale do Itajaí
tuyanerosa@hotmail.com

Zilton Bartolomeu Martins
Universidade do Vale do Itajaí (UNIVALI)
ziltonmartins@univali.br

RESUMO

O presente artigo teve por objetivo analisar a percepção dos profissionais contábeis acerca do mercado de trabalho. Em relação aos procedimentos metodológicos, a pesquisa teve uma abordagem quantitativa, de tipologia descritiva e consistiu em uma pesquisa de levantamento. Como instrumento de coleta de dados, utilizou-se um questionário com 20 (vinte) questões fechadas, adaptado dos estudos de Santos (2007) e Rodrigues (2009). A amostra compreendeu 260 profissionais contábeis devidamente registrados no Conselho Regional de Contabilidade (CRC) do estado de Santa Catarina. Os dados foram tabulados por meio do *Google* Formulários e a técnica utilizada para análise de dados foi a estatística descritiva, por meio da distribuição de frequência relativa. Os principais resultados revelaram que os profissionais contábeis devem estar preparados para atender as exigências do mercado, se esforçando para acompanhar as mudanças ocorridas nas áreas da contabilidade e sempre se atualizando para cumprimento das obrigações.

Palavras-Chave: Mercado de Trabalho. Profissionais Contábeis. Percepção.

ABSTRACT

The objective of this article was to analyze the accounting professionals perception about the labor market. Regarding the methodological procedures, the research had a quantitative approach, of descriptive typology and consisted of a survey. As a data collection instrument, a questionnaire with 20 (twenty) closed questions was used, adapted from studies by Santos (2007) and Rodrigues (2009). The sample comprised 260 accounting professionals duly registered in the Regional Accounting Council (CRC) of the state of Santa Catarina. The data were tabulated through Google Forms and the technique used for data analysis was descriptive statistics, through the relative frequency distribution. The main results revealed that accounting professionals should be prepared to meet market demands, striving to keep pace with changes in accounting and always updating to comply with mandatory requirements.

Keywords: Labor market. Accounting Professionals. Perception.

¹ Rua João Coan, 400, Bairro Universitário – Biguaçu/SC - CEP 88.161-064

* Artigo apresentado no 16º ECECON - Encontro Catarinense de Estudantes de Ciências Contábeis (2018).

1 INTRODUÇÃO

Ao analisar todos os períodos históricos da humanidade, é perceptível que o estilo de vida, a forma de comunicação, os costumes, os processos e a própria natureza passam por constantes evoluções. Um dos principais personagens na continuidade e evolução das entidades são os profissionais contábeis, que com o passar dos tempos, evolução dos negócios e do mercado de trabalho, vem ganhando cada vez mais destaque e envolvimento nos aspectos gerenciais das empresas (OLIVEIRA; SILVA; FEITAL, 2012).

Entretanto, para obter destaque nas empresas, torna-se necessário que o profissional esteja preparado para tal, pois segundo Cardoso, Souza e Almeida (2006), para que os profissionais contábeis obtenham efetivamente contribuição para geração de valores às organizações, é necessário aos mesmos incorporarem habilidades pessoais e desenvolvam a capacidade de entender o funcionamento do negócio. Ressalta-se que, além disto, precisam estar em constante atualização e preparados para atender às exigências do mercado nacional (NEVES JÚNIOR; OLIVEIRA; CARNEIRO, 2011).

O mercado de trabalho para os profissionais contábeis exige conhecimento especializado para atender à demanda empresarial. O País passa por um processo de recessão econômica que, dentre outras causas, resultou em falências de empresas, falta de investimentos em inúmeras áreas do setor público e níveis elevados de desempregos. Assim, o papel dos profissionais contábeis é também de consultores para as empresas, pois as mesmas estão preocupadas em economizar ao máximo e buscam neste profissional a indicação dos caminhos para atravessar este momento da melhor maneira possível (PIETROBON, 2015).

Sabendo-se do grau de importância que este profissional representa para a sociedade, emerge a seguinte pergunta de pesquisa: **Qual a percepção dos profissionais contábeis acerca do mercado de trabalho?** A partir da pergunta de pesquisa, surge o objetivo de analisar a percepção dos profissionais contábeis acerca do mercado de trabalho.

Algumas pesquisas realizadas anteriormente indicam a relevância do estudo proposto, como Rodrigues (2009), que propõe a replicação de sua pesquisa com os Contadores, para verificar as deficiências percebidas no que diz respeito ao mercado de trabalho. Já Silva e Alves (2012) sugerem replicar sua pesquisa para mostrar a percepção dos contabilistas referente ao reconhecimento da classe contábil. Por fim, Politelo, Manfroi e Cunha (2013) recomendam replicar sua pesquisa em outras regiões do estado de Santa Catarina e também com profissionais recém-formados, para fins de comparação com a percepção dos concluintes dos cursos de Ciências Contábeis quanto ao mercado de trabalho.

A pesquisa se justifica empiricamente pela necessidade de se conhecer os principais aspectos referentes ao mercado de trabalho diante da visão dos profissionais contábeis, servindo como fonte de conhecimento para os interessados em compreender o perfil destes profissionais, as exigências do mercado, além das ofertas e demandas de cada especialização. Além disto, este estudo pode auxiliar as pessoas que pretendem ingressar na profissão, fazendo com que consigam identificar oportunidades de desenvolvimento profissional na área contábil.

Esta pesquisa contém, além desta introdução, a fundamentação teórica sobre o tema, os procedimentos metodológicos utilizados para a realização do estudo, a análise dos resultados e por fim, as considerações finais deste artigo.

2 FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

A fundamentação teórica do presente artigo é dividida em quatro partes, sendo elas: o mercado de trabalho da contabilidade, áreas de atuação na contabilidade, satisfação dos profissionais contábeis e estudos anteriores sobre o tema.

2.1 O MERCADO DE TRABALHO DA CONTABILIDADE

A contabilidade ao longo dos anos esteve sempre associada ao desenvolvimento da humanidade. No Brasil, foi se desenvolvendo à medida que o mercantilismo se proliferou no país e alguns fatos ocorridos como a chegada da família real portuguesa, as primeiras regulamentações, e a primeira associação dos guardas livros foram fundamentais para a evolução da contabilidade e dos profissionais contábeis (AGOSTINI; CARVALHO, 2012).

Neste contexto, Oliveira, Silva e Feital (2012) relatam que a chegada da família real portuguesa no Brasil incrementou as atividades coloniais, e exigiu um melhor aparato fiscal, pois ocorreu um aumento dos gastos públicos e também das rendas dos estados. O processo de escrituração contábil nos órgãos públicos tornou-se obrigatório, e a primeira referência oficial sobre a escrituração e relatórios contábeis ocorreu no ano de 1808, elaborada pelo Príncipe Regente D. João VI, no qual enfatizava que o processo de escrituração das contas só poderia ser feito por profissionais que estudassem aulas de comércio (REIS; SILVA; SILVA, 2008).

Em meados de 1850, nasceram as primeiras regulamentações, criadas pelo Imperador D. Pedro II. O Código Comercial Brasileiro foi um dos elementos motivadores para a evolução da contabilidade no Brasil, sendo que um dos principais destaques no código em relação à área contábil, foi regulamentar os procedimentos contábeis, impondo às empresas manter escrituração dos livros anuais, fazendo com que estes livros demonstrassem os fatos

patrimoniais (BASTOS; PEREIRA; MACHADO, 2006). A partir de então, ocorreu maior participação do guarda-livros, como eram conhecidos os profissionais contábeis na época, pois o código exigia matrícula deste na Junta do Comércio para elaboração das escriturações, e deixava claro que o profissional sem registro seria considerado inapto para exercer a função (SILVA, 2015).

O guarda-livros foi a primeira profissão liberal do Brasil, e este profissional era incumbido de elaborar contratos e distratos, controlar a entrada e saída de dinheiro por meio de pagamentos e recebimentos, criar correspondências e fazer toda a escrituração mercantil. Em meados de 1869, foi criada a primeira associação de guarda-livros da corte (REIS; SILVA; SILVA, 2008). O guarda-livros era também conhecido como um funcionário indireto do governo, pois eram responsáveis em efetuar cálculos de impostos e preenchimentos de guias. Apesar de ser um trabalho altamente mecanicista, surgiu a partir de então, a necessidade por profissionais mais qualificados, sendo este um ponto de partida para ações em prol da regulamentação da profissão e criação de órgãos de classe (AGOSTINI; CARVALHO, 2012).

A história dos profissionais contábeis teve um desenvolvimento lento e a regulamentação da profissão ocorreu por volta de 1946, quando foram criados os Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade, a fim de fiscalizar e reger a profissão contábil (REIS; SILVA; SILVA, 2008).

Segundo Bugarim e Oliveira (2014), as características dos profissionais contábeis foram se modificando ao longo dos anos e a consolidação da profissão como agente de controle do patrimônio foi se evidenciando, e em meados de 1960, quando uma série de leis passaram a exigir maiores controles fiscais e contábeis onde este profissional tornou-se o principal aliado dos órgãos públicos e privados para atendimento a estas legislações.

Ressalta-se que, atualmente, as diversas mudanças ocorridas na área mudaram o perfil dos profissionais contábeis, deixando aquela antiga imagem de um profissional arcaico, meramente burocrata e operacional, que antigamente era conhecido como “guarda-livros” para trás. O mercado e as organizações passaram a exigir um profissional mais arrojado, que deseja aproximar informações, controles e utilidade gerencial para suas operações. A partir da mudança deste perfil, os profissionais contábeis passaram a fazer parte dos processos decisórios das empresas tanto no âmbito interno quanto no externo, influenciando no crescimento e, conseqüentemente, na existência das organizações (CUNHA; FERNANDES, 2013).

2.2 ÁREAS DE ATUAÇÃO NA CONTABILIDADE

O curso de Ciências Contábeis pode abrir inúmeras oportunidades no mercado de trabalho, pois há, cada vez mais, a necessidade de especialistas em áreas distintas. Os profissionais contábeis, por sua formação, podem atuar em diversos campos, como contabilidade privada, pública, perícia contábil, controladoria, etc. Dentre estas áreas de atuação, ele pode ainda vir a atuar como empregado, empregador ou como profissional liberal (FARI; NOGUEIRA, 2007).

Ainda segundo os autores supracitados, além dos campos de atuação sinalizados, outro campo de atuação dos profissionais contábeis que tem vital importância para o desenvolvimento da contabilidade nas camadas sociais é o profissional docente. Cabe a este profissional, além de transmitir e ensinar a contabilidade e sua prática comum, desenvolver o senso crítico, o comprometimento, a responsabilidade e a ética nos estudantes com os quais atua.

Abrangendo ainda mais as áreas profissionais dos profissionais contábeis, pode-se atuar em contabilidade pública, rural, hospitalar, industrial, comercial, imobiliária, de seguros, de serviços, de transportes, de entidades sem fins lucrativos etc. (SANTOS; SANTOS; SILVA, 2015).

Dentre as novas perspectivas profissionais na área contábil, podem ser citadas a de contabilidade rural, contabilidade hospitalar, contabilidade imobiliária, contabilidade e informática, auditor, docentes, pesquisadores, investigador contábil, contabilidade ecológica, auditor ambiental, contabilidade estratégica, contabilidade prospectiva (voltada para cenários e procedimentos futuros), são excelentes opções para o ramo (MARION, 2009).

Já referente a saturação da profissão contábil, o mercado de trabalho não está saturado, pois o Contador permite-se atuar em diferentes áreas/segmentos, proporcionando boa remuneração e, os números demonstram que a profissão oferece maiores ofertas de emprego (PINHEIRO; SANTOS, 2010). Schmidt et al. (2012) também afirmam que o mercado não está saturado, que a profissão é promissora e proporciona versatilidade.

Entre as áreas/segmentos com maior necessidade de profissionais, encontra-se a insuficiente quantidade de docentes titulados (BUGARIM; OLIVEIRA, 2014). Em complemento, Silva (2012) relata uma carência em profissionais de auditoria e controladoria. Neste sentido, Calijuri (2011) enfatiza que estas áreas apresentam disponibilidades, além de oportunidades de crescimento profissional.

2.3 SATISFAÇÃO DOS PROFISSIONAIS CONTÁBEIS

Um ambiente de trabalho com condições favoráveis à realização das atividades, ao relacionamento interpessoal e ao crescimento profissional, produz um sentimento de satisfação e motivação para o trabalho, levando as pessoas a um maior envolvimento e comprometimento com a organização (PAIVA, 2006).

A satisfação salarial é um dos pontos relevantes para satisfação profissional. Estudos, como os de Paiva (2006) e Silva e Alves (2012) apontam que os profissionais das mais distintas áreas contábeis não se consideram satisfeitos com seus salários, apenas contentes. Entretanto, ao escolher a profissão, sabe-se que há um grande cominho a percorrer, e deve-se sempre buscar atualizações para acompanhar as legislações, buscar estar qualificado sempre para a demanda dos trabalhos a serem realizados (SANTOS, 2007; POLITELO; MANFROI; CUNHA, 2013).

Ser valorizado e reconhecido profissionalmente, é uma forma de um profissional obter satisfação profissional. Observa-se que a profissão contábil está em constante evolução, cada vez mais sendo vista, reconhecida e valorizada. Assim, isto torna-se essencial para o atuante da profissão, para estar apto, disposto, ser encorajado a novos desafios dia após dia, uma vez que a confiança pode influenciar na evolução destes processos e, conseqüentemente, da satisfação profissional (AYRES; NASCIMENTO; MACEDO, 2016).

Alflen, Louback e Ferreira (2014) apontam que para haver sucesso entre a vida profissional e pessoal, o profissional, além de possuir uma boa relação com os colegas de trabalho, se apoiarem quando necessário, poder trabalhar em um ambiente confortável e com o bem-estar físico é expressamente satisfatório. Ter a oportunidade de se dedicar a uma vida profissional, mas também possuir tempo disponível para conviver com os familiares, socializar com os amigos é o que buscam inúmeros profissionais contábeis no que diz respeito a satisfação.

2.4 ESTUDOS ANTERIORES SOBRE O TEMA

No Quadro 1, apresenta-se alguns trabalhos relacionados ao tema e seus principais resultados.

Quadro 1 - Estudos anteriores sobre o tema

Autores	Objetivos	Principais Resultados
Santos (2007)	Identificar o perfil do Profissional Contábil da região da Vertente Ocidental do Caparaó.	Os profissionais estão conscientizados em geral sobre as tendências atuais, as exigências e necessidades do mercado de trabalho, porém, poucos destes realmente têm o perfil ou estão se preparando para obter o perfil que se tem exigido.

Autores	Objetivos	Principais Resultados
Rodrigues (2009)	Demonstrar quais as maiores exigências encontradas no mercado de trabalho pelo profissional contábil no município de Juína.	Para satisfazer as exigências feitas pelo mercado de trabalho ao profissional contábil, é necessário que os profissionais estejam preparados, especializando por meio de cursos de aperfeiçoamento, inteirar-se diariamente, de todas as novidades da área em que atuam, que sejam práticos e objetivos, que tenham práticas eficazes de gestão sabendo como orientar as empresas mostrando o caminho a seguir e auxiliando nos processos de incertezas em face das mudanças cada vez mais rápidas e constantes, aumentando assim, sua valorização profissional.
Calijuri (2011)	Analisar os resultados de pesquisa realizada junto aos <i>controllers</i> para compreender alguns aspectos relativos ao exercício do cargo.	Atualmente, as tarefas estão muito mais abrangentes, englobando elaboração de relatórios gerenciais, planejamento e controle orçamentário, planejamento tributário e estudos de viabilidade de investimentos. É requisito indispensável o conhecimento de línguas estrangeiras, principalmente a língua inglesa.
Agostini e Carvalho (2012)	Relatar os aspectos das opiniões de especialistas em contabilidade para relatarem como as mudanças no cenário contábil estão influenciando o ensino e a prática.	O lado teórico da contabilidade necessita de muito incentivo e muitas pesquisas científicas à fim de auxiliarem, principalmente, neste momento em que o Brasil passa por esta fase de adaptação às normas contábeis internacionais, sendo assim os grandes profissionais terão a oportunidades de aplicar novos conhecimentos na prática.
Silva e Kruger (2013)	Desenvolver uma análise da profissão contábil, desde a sua história até as suas conquistas no cenário econômico do país	O Contabilista na “era da informação”, tem um lugar de destaque, pois é este profissional que detém as informações em primeira mão das entidades, porém, o mercado tem exigido deste, uma adequação às novas necessidades com ações proativas e desenvolvimento de competências e habilidades necessárias para atender essa nova demanda.
Ferreira e Angonese (2015)	Averiguar quais são as expectativas dos formandos em Ciências Contábeis e a realidade do mercado de trabalho para os Contadores.	Os resultados alcançados identificaram discrepâncias entre a oferta e demanda de profissionais contábeis ficando evidenciada pela questão salarial, as áreas de conhecimento, o tempo necessário de experiência para ingresso nas vagas e as características inerentes ao perfil esperado desse profissional.
Silva (2015)	Identificar em que nível os egressos do curso de Ciências Contábeis da UFG graduados no período compreendido entre 2009 a 2014 percebem conseguir desenvolver no mercado de trabalho as habilidades propostas pelo projeto pedagógico.	De modo geral, os egressos percebem conseguir desenvolver as habilidades em um nível no mínimo ‘Razoável’. Na análise do conjunto da amostra, houve uma grande tendência ao nível ‘Bom’. Este resultado é positivo no sentido de que é possível inferir que o curso está cumprindo com o que propõe.
Santos, Santos e Silva (2015)	Identificar se os egressos do curso de ciências contábeis da Fundação Visconde de Cairu, dos anos de 2013 e 2014 enfrentaram dificuldades para inserir-se no mercado de trabalho.	Em sua maioria, os profissionais encontram-se satisfeitos em trabalhar na área. Nota-se que a metade não teve dificuldade para ingressar no mercado de trabalho, entretanto, aqueles que tiveram dificuldade atribuíram a exigência de experiência. A grande maioria reconhece que

Autores	Objetivos	Principais Resultados
		os conhecimentos adquiridos durante o curso tiveram grande importância em sua formação profissional. Observa-se que a grande maioria participou de curso nos últimos dois anos. Também que existe a insegurança em atuar sozinho logo após a conclusão do curso.
Bernd e Anzilago (2017)	Analisar a disponibilidade de serviços de contabilidade no estado do Rio de Janeiro.	A crise não afetou as ofertas de emprego, o estudo pode verificar que o mercado de trabalho espera profissionais qualificados e que apresentem características que ultrapassem os conhecimentos obtidos na academia.

Fonte: Elaborado pelos autores (2018)

De acordo com os autores citados no Quadro 1, pode-se evidenciar que as pesquisas demonstram que a profissão contábil está em constantes mudanças, e acompanhar a tecnologia, as alterações nas regras contábeis e a evolução dos negócios são obstáculos a serem observados e ultrapassados pelos profissionais contábeis.

3 PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

O presente estudo é classificado, quanto a abordagem, como quantitativo, descritivo de acordo com o objetivo e segundo os procedimentos, como uma pesquisa de levantamento. O questionário foi baseado nos estudos de Santos (2007) e Rodrigues (2009) e contém 20 (vinte) questões fechadas.

O questionário foi encaminhado para a população pesquisada, por meio eletrônico, intermediado por um funcionário responsável junto ao Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRC/SC). Ressalta-se que este questionário foi disponibilizado por meio da plataforma *Google* Formulários e o período de aplicação ocorreu no mês de setembro de 2017.

A população selecionada para o estudo foram os profissionais registrados junto ao Conselho Regional de Contabilidade de Santa Catarina (CRC/SC). Desta forma, soma-se no estado um total de 21.144 (vinte um mil, cento e quarenta e quatro) profissionais registrados em setembro de 2017, sendo estes, o universo da pesquisa. Diante deste universo, obteve-se uma amostra composta de 260 respondentes que retornaram com o questionário respondido de maneira correta, representando 1,23% da população pesquisada.

Os dados foram tabulados por meio do *Google* formulários e a técnica de análise de dados utilizada foi a estatística descritiva, por meio de frequência relativa.

4 ANÁLISE DOS RESULTADOS

Inicialmente, para caracterização da amostra da pesquisa, foram efetuados alguns questionamentos que permitissem uma prévia identificação dos respondentes, conforme é apresentado nas Tabelas 1 a 6. Neste contexto, a Tabela 1 apresenta o gênero dos respondentes.

Tabela 1 - Gênero

Gênero	Frequência Relativa
Feminino	48,5%
Masculino	51,5%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Verifica-se que 48,5% dos participantes são do gênero feminino, enquanto o gênero masculino representa 51,5%, expressando que no mercado contábil catarinense, de acordo com os respondentes da pesquisa, ocorre um equilíbrio neste quesito, demonstrando ainda que tanto as mulheres quanto os homens exercem amplamente a profissão contábil. Na Tabela 2, evidencia-se a idade destes respondentes.

Tabela 2 - Idade

Idade	Frequência Relativa
Entre 22 a 25 anos	5,8%
Entre 26 a 30 anos	21,5%
Entre 31 a 35 anos	20,4%
Entre 36 a 40 anos	15,8%
Entre 41 a 45 anos	11,9%
Entre 46 a 50 anos	8,8%
Entre 51 a 55 anos	7,7%
Entre 56 a 60 anos	4,2%
Acima de 61 anos	3,9%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Quanto a faixa etária dos profissionais contábeis, a pesquisa revelou que 21,5% possuem entre 26 a 30 anos. Em seguida, observa-se que representando um percentual de 20,4%, estão os respondentes entre 31 a 35 anos e 15,8% representam os respondentes de 36 a 40 anos. A Tabela 3 apresenta a região do estado em que os respondentes residem.

Tabela 3 - Reside em qual região do estado

Região	Frequência Relativa
Oeste	19,2%
Serrana	2,3%
Norte	10,8%
Vale do Itajaí	25%
Grande Florianópolis	24,6%
Sul	18,1%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Percebe-se que 25% dos participantes residem na região do Vale do Itajaí, em seguida, com 24,6% estão os residentes da grande Florianópolis e o oeste do estado aparece em terceiro, representando 19,2%. A Tabela 4 evidencia a formação profissional destes respondentes.

Tabela 4 - Formação Profissional

Formação Profissional	Frequência Relativa
Contador	91,5%
Técnico em Contabilidade	8,5%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Na amostra desta pesquisa representando a classe contábil catarinense, predominam os bacharéis em Contabilidade com um percentual de 91,5%. Logo, na Tabela 5 apresenta-se o nível de escolaridade destes profissionais.

Tabela 5 - Nível de Escolaridade

Nível de Escolaridade	Frequência Relativa
Técnico	3,5%
Graduação	43,8%
Especialista <i>Latu Sensu</i>	42,7%
Mestrado	8,8%
Doutorado	1,2%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Verifica-se que 43,8% dos respondentes possuem graduação e que os respondentes com especialização *latu sensu* representam 42,7% da amostra desta pesquisa. Percebe-se a partir da análise dos resultados, que grande parte dos profissionais participantes da pesquisa não deram seqüência em suas capacitações profissionais, optando apenas pela especialização e não buscando até então, um mestrado ou doutorado. Entretanto, o baixo número de profissionais atuantes que não possuem graduação (3,5%) pode se explicar pelo fato de que desde 2015, o Conselho Federal de Contabilidade, por intermédio de seus Conselhos Regionais não emite mais registros para os técnicos em contabilidade, fazendo com que as pessoas que queiram ingressar nesta área, partam diretamente no ensino superior. Na Tabela 6, apresentam-se os dados sobre o vínculo empregatício dos respondentes.

Tabela 6 - Vínculo empregatício predominante

Vínculo Empregatício	Frequência Relativa
Ensino	5,8%
Empresa Comercial	7,7%
Empresa Industrial	10,4
Empresa da Área Financeira	1,2%
Escritório de Contabilidade	49,2%
Profissional Liberal	7,7%
Órgãos Públicos	14,6%
Não atuo com Contabilidade	3,4%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Os dados demonstram que 49,2% dos respondentes atuam em escritórios de contabilidade, 14,6% tem vínculo empregatício em órgãos públicos e 10,4% atuam em empresas industriais.

Nas Tabelas a seguir, apresenta-se os dados referentes a percepção dos profissionais contábeis acerca do mercado de trabalho. Desta forma, na Tabela 7, evidencia-se a área que mais necessita de profissionais atuantes.

Tabela 7 - Área com maior necessidade de profissionais atuantes

Área com maior necessidade de profissionais	Frequência Relativa
Professor-Pesquisador-Escritor-Parecerista-Conferencista	10%
Área Contábil (Auxiliar-Assistente-Analista)	8,5%
Área Fiscal (Auxiliar-Assistente-Analista)	15,4%
Área de Pessoal (Auxiliar-Assistente-Analista)	3,1%
Área Societária (Auxiliar-Assistente-Analista)	1,2%
Área Financeira (Auxiliar-Assistente-Analista)	1,2%
Controller-Contador de Custos-Auditor Interno	15,4%
Planejador Tributário	16,2%
Contador Geral	10,8%
Empresário Contábil	2,3%
Contador Público-Auditor Fiscal-Tribunal de Contas-Controladoria Pública	7,7%
Auditor Independente-Consultor-Perito Contábil	5,7%
Outro (Ambiente Empresarial)	1,4%
Outro (Setor Público)	1,1%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Verifica-se que 16,2% dos respondentes afirmam que a área onde acredita-se haver maior necessidade de profissionais é a de planejamento tributário. Logo em seguida, observa-se as áreas fiscal e *Controller* - Contador de custos – Auditor Interno, ambas com 15,4%. Isto pode significar que há um desfalque de profissionais atuantes nas áreas apontadas, e identifica-se para os interessados, possíveis nichos de mercado para o exercício da profissão. Este resultado corrobora com o estudo de Calijuri (2011), que concluiu ter uma grande necessidade de profissionais atuantes como *Controller*. A Tabela 8 apresenta a área que concentra o maior número de profissionais, na percepção dos respondentes.

Tabela 8 - Área em que a atuação dos profissionais contábeis é mais predominante (concentra maior número de profissionais)

Área de atuação mais predominante	Frequência Relativa
Professor-Pesquisador-Escritor-Parecerista-Conferencista	0,8%
Área Contábil (Auxiliar-Assistente-Analista)	30,8%
Área Fiscal (Auxiliar-Assistente-Analista)	26,5%
Área de Pessoal (Auxiliar-Assistente-Analista)	3,8%
Área Societária (Auxiliar-Assistente-Analista)	0,4%
Área Financeira (Auxiliar-Assistente-Analista)	1,2%
Controller-Contador de Custos-Auditor Interno	1,2%
Planejador Tributário	0,4%
Contador Geral	23,1%

Empresário Contábil	10,4%
Contador Público-Auditor Fiscal-Tribunal de Contas-Controladoria Publica	0,4%
Auditor Independente-Consultor-Perito Contábil	1,0%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Pode-se verificar que na opinião dos profissionais contábeis participantes da pesquisa, a área contábil é onde concentra-se o maior número de profissionais atuantes, representando 30,8% de escolha dos respondentes. Em seguida, observa-se área fiscal, com 26,5% e Contador Geral, com 23,1%, podendo significar que as áreas citadas são as que concentram maior número de profissionais atuantes, o que pode ocasionar menor rendimento financeiro e maior concorrência para os interessados nestes determinados cargos. Estes resultados corroboram com o estudo de Silva (2015) que também concluiu que a área contábil é a que apresenta maior número de profissionais atuantes. Na Tabela 9, evidencia-se a renda dos respondentes.

Tabela 9 - Renda mensal

Renda mensal	Frequência Relativa
Não se aplica	1,5%
Até 02 salários mínimos	5,8%
De 03 a 04 salários mínimos	36,2%
De 05 a 06 salários mínimos	19,2%
De 07 a 08 salários mínimos	12,7%
De 09 a 10 salários mínimos	6,9%
Acima de 10 salários mínimos	17,7%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Dos respondentes, 36,2% possuem renda mensal entre 03 e 04 salários mínimos, enquanto 19,2% possuem renda mensal entre 05 e 06 salários mínimos e 17,7% possuem renda superior a 10 salários mínimos. Estes resultados corroboram com a pesquisa de Silva (2015), que em seu estudo verificou que os profissionais contábeis também indicavam ter renda mensal até a faixa salarial de 05 salários mínimos. Ressalta-se que o percentual de 1,5% para a opção “não se aplica”, se trata de profissionais que atuam como voluntários. A Tabela 10 exibe o nível de satisfação dos respondentes em relação ao seu salário.

Tabela 10 - Satisfação em relação ao seu salário

Satisfação em relação ao seu salário	Frequência Relativa
Muito Insatisfeito	6,2%
Insatisfeito	15,4%
Nem insatisfeito, nem satisfeito	31,9%
Satisfeito	42,3%
Muito satisfeito	4,2%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Com relação a satisfação em relação ao seu salário, 42,3% dos respondentes afirmam estarem satisfeitos, em seguida 31,9% dos respondentes afirmam não estar nem insatisfeitos, nem satisfeitos e 15,4% se dizem insatisfeitos. Estes resultados discordam do estudo de Silva e Alves (2012), onde 94% dos respondentes consideravam que sua remuneração deveria ser mais alta e apenas 6% consideravam sua remuneração justa e satisfatória.

Na Tabela 11, buscou-se identificar a percepção dos profissionais contábeis referente a alteração do perfil profissional ao longo do tempo.

Tabela 11 - Perfil profissional do contabilista ao longo do tempo

Alteração do perfil profissional do contabilista ao longo do tempo	Frequência Relativa
Discordo totalmente	1,5%
Discordo parcialmente	1,2%
Não concordo, nem discordo	1,2%
Concordo parcialmente	19,2%
Concordo totalmente	76,9%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Percebe-se que, em sua maioria, representando 76,9% dos participantes, concordam totalmente que o perfil dos profissionais contábeis vem se alterando ao longo dos anos. O índice encontrado corrobora com a pesquisa de Santos (2007), no qual seu estudo apresentou que a totalidade de profissionais entrevistados responderam afirmativamente sobre a influência da mudança no perfil contábil ao longo dos anos ante a exigência do mercado de trabalho.

Na sequência, a Tabela 12 visou apresentar a opinião dos respondentes sobre quais as principais dificuldades enfrentadas em seu exercício profissional.

Tabela 12 - Principais dificuldades enfrentadas pelos profissionais em seu exercício profissional

Principais dificuldades enfrentadas pelos profissionais em seu exercício profissional	Frequência Relativa
Acompanhar tantas mudanças ocorridas na área	38,1%
Atender as exigências legais para cumprimento das obrigações	32,7%
Acompanhar os avanços tecnológicos	1,5%
Fornecer serviços com qualidade em momento tão competitivo	6,5%
Carência de bons cursos e preços acessível	4,2%
Permanecer no mercado	1,9%
Concorrência desleal	11,9%
Não possuir conhecimentos em língua estrangeira	0,8%
Outro	2,4%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Os índices evidenciam que 38,1% dos participantes acreditam que as maiores dificuldades enfrentadas no exercício da profissão é acompanhar tantas mudanças ocorridas na área, enquanto para 32,7%, a principal dificuldade encontrada é o atendimento às exigências

legais para cumprimento das obrigatoriedades. Este achado corrobora com a pesquisa de Rodrigues (2009).

Em seguida, na Tabela 13, buscou-se saber dos profissionais contábeis o que os tem motivado para melhoria de seu perfil profissional.

Tabela 13 - Busca pela melhoria de seu perfil profissional

Busca pela melhoria de seu perfil profissional	Frequência Relativa
Exigência do mercado	47,3%
Possibilidade de melhor remuneração	16,5%
Possibilidade de ascensão profissional	31,5%
Interesse científico	3,1%
Outro	1,6%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Os dados demonstram que, 47,3% dos respondentes buscam melhoria de seu perfil profissional por influência da exigência do mercado de trabalho e 31,5% apontam como principal motivador a possibilidade de ascensão profissional, corroborando com os resultados da pesquisa de Santos (2007), onde os respondentes também indicavam como principal fonte de motivação, a exigência do mercado profissional.

Conforme a Tabela 14, verifica-se quais os meios que os profissionais contábeis utilizam para manterem-se atualizados.

Tabela 14 - Meios que você utiliza para se manter atualizado

Meios que você utiliza para se manter atualizado	Frequência Relativa
Revistas	11,2%
Consultorias	25,4%
Congressos, Convenções ou Seminários	16,9%
Rede de Contatos	2,3%
Jornais	0,8%
Internet	39,2%
Outro	4,2%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

As informações apresentadas indicam que 39,2% dos respondentes utiliza-se da internet como ferramenta de atualização. Em seguida, verifica-se que 25,4% dos respondentes utilizam-se de consultorias. Os resultados obtidos discordam dos achados de Rodrigues (2009), que em seu estudo, concluiu que os profissionais utilizavam-se de revistas como meio de atualização. A pesquisa também buscou identificar junto aos profissionais contábeis, como estes classificam o mercado de trabalho, conforme demonstrado na Tabela 15.

Tabela 15 - Mercado de trabalho dos profissionais contábeis

Mercado de trabalho dos profissionais contábeis	Frequência Relativa
Nada exigente	0%
Pouco exigente	3,4%
Razoável	18,1%
Exigente	47,7%
Muito exigente	30,8%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Verifica-se que 47,7% dos respondentes classifica o mercado de trabalho como exigente, e 30,8% classificam o mercado como muito exigente. Os dados apresentados corroboram com os achados de Rodrigues (2009), que em sua pesquisa obteve índice de 47% de escolha dos respondentes afirmando ser um mercado de trabalho exigente.

A Tabela 16 apresenta os dados de como os profissionais contábeis classificam a competição no mercado de trabalho, atrelando ao comportamento da classe em relação a tal.

Tabela 16 - Competição na profissão contábil

Competição na profissão contábil	Frequência Relativa
Não vejo o mercado tão competitivo assim	9,2%
É um mercado competitivo, mas com uma classe muito unida	16,5%
É um mercado competitivo, com uma classe bem desunida	70,8%
Nada competitivo, e uma classe unida	1,5%
Nada competitivo, e uma classe desunida	2%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Os profissionais contábeis indicam em sua maioria (70,8%), que o mercado de trabalho é competitivo e a classe contábil é bem desunida, corroborando com o estudo feito por Rodrigues (2009), onde os respondentes indicaram ser uma classe desunida com um mercado de trabalho competitivo evidenciando assim que este comportamento vem se mantendo entre a classe contábil ao longo do tempo. Ressalta-se que em relação a uma classe desunida, isto pode impactar no mercado de trabalho, fazendo com que não haja uma valorização dos serviços prestados por estes profissionais. Para melhorar este cenário, acredita-se que o conselho de classe possa intervir a respeito, com programas ou projetos vinculados a esta temática.

Na Tabela 17, buscou-se identificar como os profissionais contábeis percebem a valorização profissional, e como estes se sentem em relação ao reconhecimento do trabalho prestado.

Tabela 17 - Mercado de trabalho e os profissionais contábeis

Mercado de trabalho e os profissionais contábeis	Frequência Relativa
Valoriza muito os serviços prestados por esse profissional	11,5%
Desvaloriza seus serviços prestados	8,1%
Desvaloriza, mas necessita muito dos serviços	74,6%
Nunca foi valorizado, é um público muito crítico	5,8%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

A alternativa desvaloriza, mas necessita muito dos serviços foi a opção de escolha para 74,6% dos respondentes, corroborando com estudo realizado por Rodrigues (2009), onde 58% dos respondentes também consideraram que os serviços eram necessários, porém, desvalorizados pelo mercado de trabalho.

A respeito da maior exigência do mercado de trabalho para os profissionais contábeis, apresenta-se a Tabela 18.

Tabela 18 - Maior exigência do mercado de trabalho, para os profissionais contábeis

Maior exigência do mercado de trabalho, para os profissionais contábeis	Frequência Relativa
Por profissionais inovadores e criativos	26,2%
Para que os profissionais acompanhem os avanços tecnológicos	11,5%
Que os profissionais apenas façam o serviço contábil	14,2%
Para que os profissionais orientem rotineiramente na própria empresa	23,8%
Que os profissionais adotem práticas eficazes de gestão	24,3%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Percebe-se que 26,2% dos respondentes afirmam que a maior exigência do mercado de trabalho é por profissionais inovadores e criativos, logo em seguida, aparece a opção de que o mercado de trabalho exige dos mesmos que estes adotem práticas eficazes de gestão, com 24,3%. Discordando dos resultados encontrados, Rodrigues (2009) concluiu que 43% dos profissionais disseram que a maior exigência do mercado de trabalho seria para que estes orientassem diariamente na própria empresa. Neste sentido, reitera-se que o futuro da área contábil está relacionado a profissionais que tenham competências além do trabalho operacional, uma vez que a tecnologia está sendo usada no sentido de “facilitar” o dia a dia da profissão, fazendo com que estes profissionais ganhem tempo e possam se dedicar a auxiliar as empresas em suas tomadas de decisão.

Buscou-se saber a opinião dos profissionais contábeis sobre a valorização da profissão, atrelando ao questionamento, informações sobre as oportunidades de trabalho, conforme pode-se visualizar na Tabela 19.

Tabela 19 - Profissão de contador hoje

Profissão de contador hoje	Frequência Relativa
Está mais valorizada, com maiores oportunidades de trabalho para o contador	31,2%
Está mais valorizada, entretanto o número de oportunidade de trabalho continua estável	26,2%
Está mais valorizada, porém o número de oportunidades de trabalho diminuiu	13,1%
Está menos valorizada, mas com maiores oportunidades de trabalho para contador	14,5%
Está menos valorizada, e o número de oportunidades de trabalho continua estável	15%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Segundo os profissionais contábeis, 31,2% acreditam que a profissão contábil está mais valorizada, e com maiores oportunidades de trabalho. Este resultado fortalece os achados de Santos (2007), que em sua pesquisa, obteve um percentual de 50% de seus respondentes considerando que havia maior valorização e oportunidades de trabalho para os profissionais na data em questão. A Tabela demonstra ainda, que 26,2% dos respondentes consideram que o número de oportunidades de trabalho continua estável, e a profissão, mais valorizada. Quanto a este quesito, corrobora com a pesquisa de Santos (2007), onde o índice foi de 24% da escolha dos respondentes.

Em relação a melhorar as expectativas para o futuro da profissão, os profissionais contábeis podem cada vez mais buscar mecanismos que façam com que os empresários compreendam que a contabilidade é vital para qualquer tipo de organização.

Na Tabela 20, buscou-se evidenciar o nível de satisfação profissional dos respondentes.

Tabela 20 - Nível de satisfação profissional

Nível de satisfação profissional	Frequência Relativa
Muito Insatisfeito	3,8%
Insatisfeito	6,2%
Nem insatisfeito, nem satisfeito	26,9%
Satisfeito	56,9%
Muito satisfeito	6,2%
Total	100%

Fonte: Dados da Pesquisa (2018)

Conforme os dados do presente estudo, os respondentes que se dizem satisfeitos profissionalmente representam 56,9% das respostas, corroborando com os resultados de Silva (2015). Sendo assim, pode-se verificar que os profissionais contábeis estão satisfeitos com sua profissão, o que o incentiva no trabalho cotidiano e a busca pela evolução na carreira profissional.

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente estudo teve como objetivo analisar a percepção dos profissionais contábeis acerca do mercado de trabalho. Foi possível verificar que os participantes classificam o mercado de trabalho como exigente, afirmando, ainda, que a maior exigência é por profissionais inovadores e criativos.

Os resultados obtidos revelam ainda que os profissionais consideram, de maneira geral, que o mercado de trabalho sabe da necessidade dos profissionais contábeis e de seus serviços prestados, e que em comparação a períodos anteriores, a profissão está mais valorizada.

De modo geral, foi possível concluir que se faz necessário os profissionais contábeis estarem em constante atualização, investindo em cursos e ações que agreguem conhecimento e melhores técnicas para enfrentar os obstáculos da profissão, pois o mercado de trabalho demonstra estar em busca de profissionais com habilidades, técnicas e também com competências que gerem ações e soluções, requerendo, portanto, profissionais com alto nível de preparo.

Além das exigências do mercado de trabalho, pode-se observar a competitividade no setor e as necessidades do mercado, onde as áreas de atuação deste profissional podem ser diversificadas, porém, algumas delas estão sobrecarregadas, e que existem nichos de mercado a serem explorados, destacando como exemplo as áreas de *controller* e de planejador tributário. Acredita-se que a competição pode ser sadia a medida que resulte em maior qualidade na prestação de serviços e desenvolvimento dos profissionais, impulsionando-os a melhoria constante e agregando valor ao trabalho prestado e conseqüentemente, gerando reconhecimento.

Fica evidente que a escolha pela profissão contábil é desafiadora e com obstáculos, mas que o mercado de trabalho sabe da necessidade deste profissional e o quanto sua atuação exerce influência no desenvolvimento, crescimento e andamento das organizações. Acredita-se que quanto maior for a necessidade pelos serviços contábeis e com o reconhecimento da importância que o conhecimento contábil agrega às organizações, cada vez mais este profissional será valorizado por todos os usuários das informações por ele produzidas.

Sendo assim, foi possível concluir que a pergunta desta pesquisa foi respondida, os objetivos foram alcançados e a metodologia utilizada foi efetiva. Com relação a limitação da pesquisa, evidencia-se o fato de que os profissionais cadastrados junto ao Conselho Regional de Contabilidade do Estado de Santa Catarina possuem a opção de desabilitar o recebimento de *e-mails* da entidade relacionados a pesquisas acadêmicas, o que impede o recebimento e participação na pesquisa, influenciando, assim, na obtenção de uma amostra mais representativa, além dos 1,23% da população pesquisada.

Como sugestões para pesquisas futuras, recomenda-se verificar qual a percepção dos profissionais contábeis sobre o mercado de trabalho, focado em outras regiões do estado ou até do país, para fins de comparação. Também se propõe um estudo com abordagem qualitativa, para a compreensão do perfil dos profissionais contábeis.

REFERÊNCIAS

- AGOSTINI, C.; CARVALHO, J. T. A Evolução da Contabilidade: Seus avanços no Brasil e a Harmonização com as normas internacionais. **Armário de Produção**, v. 1, n. 1, p. 1-24, 2012.
- ALFLEN, D. V.; LOUBACK, L.; FERREIRA, J. L. D. A satisfação dos profissionais Contadores: Um estudo aplicado em escritórios de campo mourão. In: ENCONTRO DE PRODUÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA CAMPO MOURÃO, 9, 2014, Campo Mourão/PR. **Anais...** Campo Mourão: UNESPAR, 2014.
- AYRES, R. M.; NASCIMENTO, J. C. H. B.; MACEDO, M. A. S. Satisfação do Profissional de Contabilidade do estado do Rio de Janeiro quanto à qualidade de vida no trabalho – QVT (2014-2015): Uma Análise por PLS-SEM com base no Modelo Dimensional de Walton. **Revista Pensar Contábil**, v. 18, n. 67, p. 5-14, 2016.
- BASTOS, P. S. S.; PEREIRA, R. M.; MACHADO, G. G. Análise de Oferta de Serviços de Contabilidade no Estado do Rio de Janeiro. **Revista de Contabilidade do Mestrado em Ciências Contábeis da UERJ**, v. 11, n. 1, p. 1-13, 2006.
- BERND, D. C.; ANZILAGO, M. Mercado de trabalho para o profissional de Contabilidade: Perfil e oferta de vagas na Região Sul do Brasil. In: SEMINÁRIOS EM ADMINISTRAÇÃO, 20, 2017, São Paulo/SP. **Anais...** São Paulo: FEA USP, 2017.
- BUGARIM, M. C. C.; OLIVEIRA, O. V. A Evolução da Contabilidade no Brasil: Legislações, órgão de Fiscalização, Instituições de Ensino e Profissão. In: SIMPÓSIO DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO E TECNOLOGIA - SEGet, 11, 2014, Resende/RJ. **Anais...** Resende: AEDB, 2014.
- CALIJURI, M. S. S. Controller: O perfil atual e a necessidade do mercado de trabalho. **Revista Brasileira de Contabilidade**, v. 1, n. 150, p. 37-52, 2011.
- CARDOSO, J. L.; SOUZA, M. A.; ALMEIDA, L. B. Perfil do Contador na atualidade: Um estudo exploratório. **Revista de Administração e Contabilidade da Unisinos**, v. 3, n. 3, p. 275-284, 2006.
- CUNHA, M. C. F.; FERNANDES, M. S. A. A utilização da contabilidade de Custos na formação do preço de venda. In: ENCONTRO DE INICIAÇÃO À DOCÊNCIA, 10, 2013, João Pessoa/PB. **Anais...** João Pessoa: UFPB, 2013.
- FARI, M. A.; NOGUEIRA, V. Perfil do profissional contábil: Relações entre formação e atuação no mercado de trabalho. **Revista Eletrônica de Ciências Sociais Aplicadas**, v. 2, n. 1, p. 117-131, 2007.
- FERREIRA, V. P.; ANGONESE, R. O mercado de trabalho para Contadores: Expectativas e Realidades. In: CONVENÇÃO DE CONTABILIDADE DO RIO GRANDE DO SUL, 15, 2015, Bento Gonçalves/RS. **Anais...** Porto Alegre: CRCRS, 2015.

MARION, J. C. Preparando-se para a profissão do futuro. **Contabilidade Vista & Revista**, v. 9, n. 1, p. 14-21, 2009.

MARTINS, L. P. et al. O profissional contábil na era da informação. In: SIMPÓSIO DE EXCELÊNCIA EM GESTÃO E TECNOLOGIA - SEGet, 9, 2014, Resende/RJ. **Anais...** Resende: AEDB, 2014.

NEVES JR., I. J.; OLIVEIRA, C. M.; CARNEIRO, E. E. Estudo exploratório sobre os benefícios e desafios da implantação e utilização do Sistema Público de Escrituração Digital - SPED na opinião de prestadores de serviços contábeis no Distrito Federal. In: CONGRESSO USP DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA EM CONTABILIDADE, 8, 2011, São Paulo/SP. **Anais...** São Paulo: USP, 2011.

OLIVEIRA, M. R.; SILVA, T. L.; FEITAL, J. C. C. A Evolução da Contabilidade e o Mercado de Trabalho. **Revista Alumni**, v. 3, n. 1, p. 1-18, 2012.

PAIVA, S. B. Um estudo sobre qualidade de vida no trabalho do profissional contábil da cidade de João Pessoa/PB. **Revista de Contabilidade do Mestrado em Ciências Contábeis da UERJ**, v. 11, n. 2, p. 1-11, 2006.

PIETROBON, V. **O papel do contador diante das perspectivas para 2016**. Instituto dos Auditores Independentes do Brasil. 2015. Disponível em:<
<http://www.ibracon.com.br/ibracon/Portugues/detNoticia.php?cod=3311> />. Acesso em: 31 maio 2017.

PINHEIRO, R. G.; SANTOS, M. R. Fatores de escolha pelo curso de Ciências Contábeis: Uma pesquisa com os graduandos na Capital e Grande São Paulo. In: SEMINÁRIOS EM ADMINISTRAÇÃO - SEMEAD, 13, 2010, São Paulo/SP. **Anais...** São Paulo: USP, 2010.

POLITELO, L.; MANFROI, L.; CUNHA, P. R. O mercado de trabalho na percepção dos concluintes do curso de Ciências Contábeis. **Revista Catarinense da Ciência Contábil**, v. 12, n. 35, p. 79-98, 2013.

REIS, A. J.; SILVA, S. L.; SILVA, C. C. A. A história da contabilidade no Brasil. **Seminário Estudantil de Produção Acadêmica**, v. 11, n. 1, p. 1-13, 2008.

RODRIGUES, A. K. S. **O profissional contábil e as exigências do mercado de trabalho no município de Juína**. Monografia (Graduação em Ciências Contábeis) - Faculdade do Vale do Juruema, Juína, 2009.

SANTOS, M. L.; SOUZA, M. A. **A importância do profissional contábil na Contabilidade Gerencial**: Uma percepção dos conselheiros do CRC/MG. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Ciências Contábeis) - Centro Universitário de Belo Horizonte, Minas Gerais, 2009.

SANTOS, S. C. **O perfil do profissional contábil da região da vertente Ocidental do Caparaó**: Um estudo considerando a evolução e as mudanças ocorridas na profissão contábil. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Ciências Contábeis) - Faculdade de Ciências Gerenciais de Manhuaçu, Manhuaçu 2007.

SANTOS, K. C. S.; SANTOS, L.; SILVA, A. C. R. O profissional contábil e o mercado de trabalho em Salvador. **Revista de Iniciação Científica**, v. 2, n. 1, p.162-178, 2015.

SCHMIDT, P. et al. Perfil dos alunos do curso de Ciências Contábeis de instituições de ensino do sul do Brasil. **Revista Contexto**, v. 12, n. 21, p. 87-104, 2012.

SILVA, E. M.; ALVES, M. E. Percepção dos contabilistas dos escritórios de contabilidade de Tangará da Serra - MT em relação a ética e o reconhecimento da classe contábil. **Revista UNEMAT de Contabilidade**, v. 1, n. 2, p. 235-256, 2012.

SILVA, F. A. **O mercado de trabalho em auditoria contábil**: A carência de profissionais de auditoria independente na região sul do Brasil. Monografia (Graduação em Ciências Contábeis) - Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2012.

SILVA, P. O. C; KRUGER, C. O. Contador frente as novas tecnologias da escrituração contábil com as empresas. **Revista Acadêmica de Economia**, v. 1, n. 187, p. 1-15, 2013.

SILVA, T. V. **A percepção dos egressos do curso de Ciências Contábeis da UFG quanto ao desenvolvimento de habilidades**. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Ciências Contábeis) – Universidade Federal de Goiás, Goiânia, 2015.